

女性活躍推進法に基づく情報の公表

日産部品中央販売株式会社

当社は女性活躍推進法に基づき、女性の職場生活における活躍の取り組みを推進することで全社員の働き方改革と、会社の成長につなげていくことをめざしています

1. 男女の賃金の差異に関する実績	(算出基準日 2025年4月1日～2026年3月31日)
全従業員	77.53%
正規従業員	72.58%
非正規従業員	80.51%
2. 女性の管理職の実績	(算出基準日 2026年3月31日)
女性の管理職者数	1名
全管理職者数	47名
女性の管理職者比率	2.13%
3. 労働者に占める女性労働者の割合	(算出基準日 2026年3月31日)
全従業員数	320名
全女性従業員数	67名
女性従業員の割合	20.90%
4. 男女別の育児休業取得率	(算出基準日 2025年4月1日～2026年3月31日)
男性育児休業取得者	3名
配偶者が出産した男性従業員数	5名
男性育児休業取得率	60.00%
女性育児休業取得者数	3名
女性出産者数	2名
女性育児休業取得率	150.00%

以上