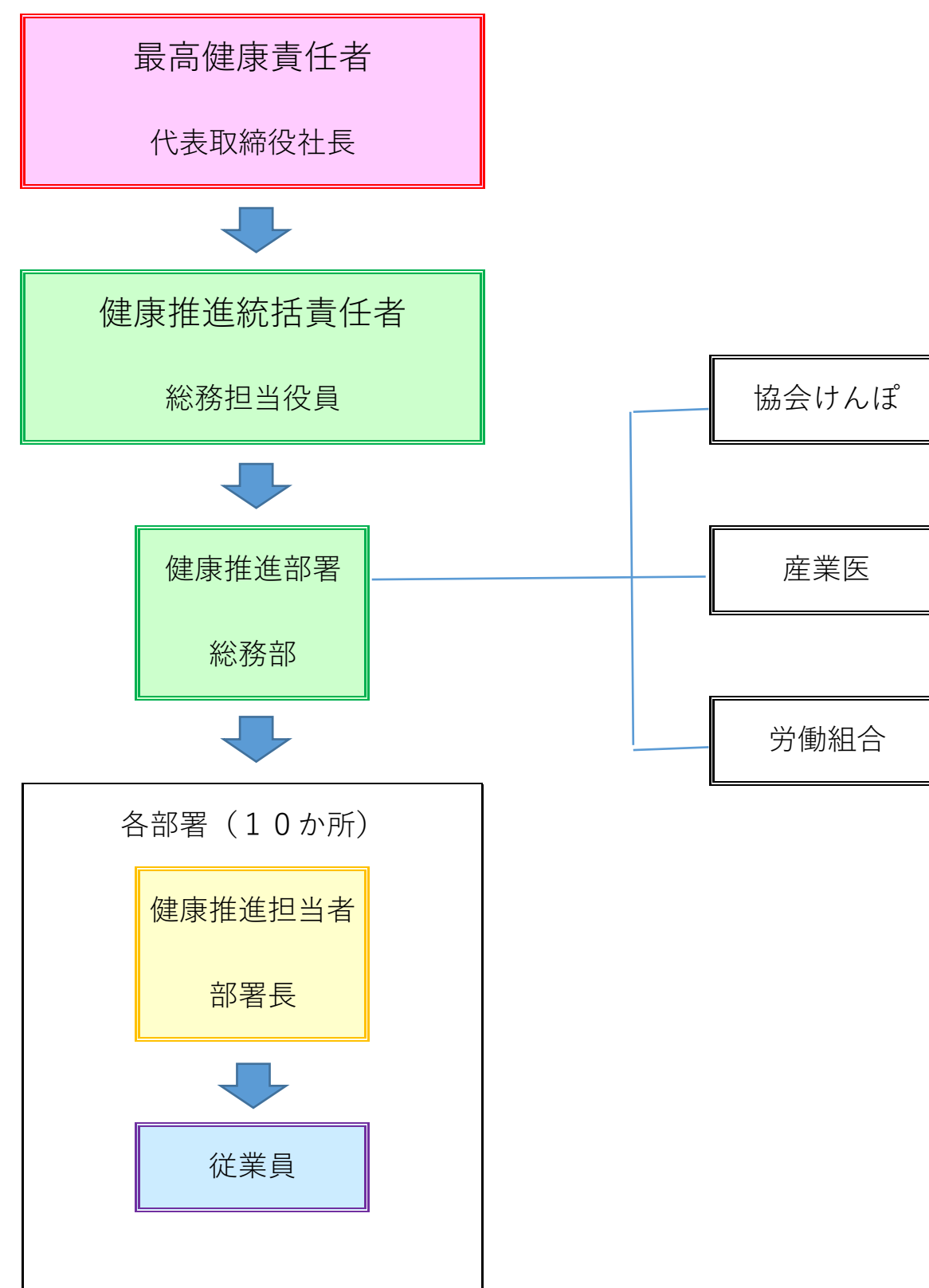


【健康経営宣言】

当社は創業以来、「全従業員が満足感を持って、全力で力を発揮できる企業風土の醸成」「質の高いサービスの提供による安心で豊かなカーラーフの創造」を目指す姿としております。従業員が健康で満足感を持って業務に取り組まなければCSの向上につながりません。そのためには、会社を支える従業員とその家族の健康が不可欠です。心身ともに生き活きと働くことのできる活力ある職場づくりに向け会社は健康づくりを推進してまいります。

【組織体制】



【重点取り組み事項】

1. 定期健診で再検査・要再検査対象者に対しフォローを徹底して、社員の病気の重症化を防止します。
2. 全社員にストレスチェックを実施し、ストレスによる疾患の発症前にメンタルヘルスを推進します。
3. 勤怠管理を徹底し、時間外労働の削減、所定休日・有給休暇の未取得を図ります。
4. 新型コロナウイルスとインフルエンザの重複感染防止のため、インフルエンザワクチンの接種費用の補助を行います。

【健康経営推進に向けた目標】

項目	目標	2022年	2021年	2020年
健康診断受診率	100%	100.0%	100.0%	100.0%
特定保健指導実施率	100%	0.0%	74.1%	31.0%
メタボリック該当率	15%以下	32.1%	26.9%	25.0%
再検査・精密検査受診率	100%	56.3%	44.2%	36.8%
ストレスチェック受検率	100%	100.0%	100.0%	100.0%

【戦略マップ】

